

# POLÍTICA DE DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

**IVIRMA**)  
Global



## Sobre esta Política

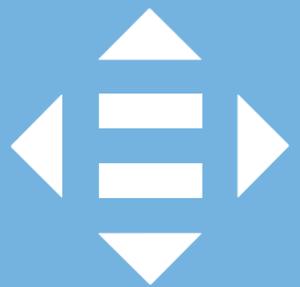
La igualdad es un valor fundamental en nuestra compañía, a través de la cual garantizamos que todas las personas que aquí trabajamos tengamos las mismas oportunidades.

En IVIRMA apostamos por la diversidad en cualquiera de sus formas, entendida como una forma de enriquecimiento social, cultural y corporativo.

Bajo esta premisa, nace la presente Política de diversidad e Igualdad de oportunidades.

\* La Política de igualdad tendrá que ser ratificada por la Dirección de IVIRMA cada vez que se realice una modificación.

\* La Política de igualdad, aprobada el año 2020, será revisada cada vez que haya modificaciones legislativas que lo requieran, suponiendo la posibilidad de ser modificada según la normativa aprobada.



La diversidad  
es clave para  
el éxito de  
nuestra  
organización



**Como organización mundial presente en 9 países y con más de 2.000 trabajadores, es importante que nuestros equipos reflejen la diversidad de las sociedades en las que operamos.**

Esto incluye: diversidad cultural, orientación sexual, generacional y aspectos relacionados con la discapacidad, entre otros.



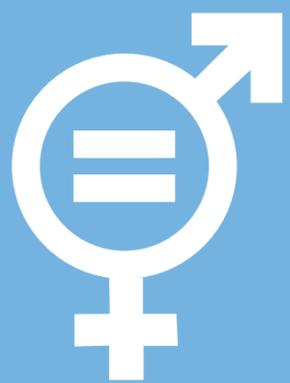
**En este sentido, el grupo IVIRMA reconoce como objetivo estratégico el desarrollo de relaciones laborales basadas en la Igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad,**

contribuyendo de esta manera a la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible 10 - Reducción de las Desigualdades, trabajando para ofrecer unas condiciones que permitan un trabajo en igualdad de oportunidades, respetando las especificidades y necesidades de cada colectivo.

Esta política emana de nuestra visión en la gestión de personas y de nuestro compromiso con la Sostenibilidad y la Responsabilidad Social e incluye un apartado específico sobre Igualdad de género.







Compromiso con  
la Igualdad de  
oportunidades  
entre mujeres  
y hombres



---

**En el marco de la presente política de Igualdad de oportunidades consideramos necesario hacer especial mención a la igualdad de género como valor esencial de la organización.**

El grupo IVIRMA está comprometido con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 – Igualdad de género mediante la consecución de los siguientes objetivos:

5 IGUALDAD DE GÉNERO



- a. Disponer de Planes de Igualdad o medidas de igualdad en los centros de trabajo IVIRMA, basados en la presente Política de Igualdad de oportunidades.
- b. Avanzar hacia una representación más igualitaria en todas las áreas de trabajo de la organización teniendo en cuenta las características propias del sector sanitario.
- c. Hacer de IVIRMA una organización comprometida con la tolerancia cero hacia la violencia de género creando un Protocolo específico para gestionar el trato de aquellas personas víctimas de violencia de género dentro de la empresa.
- d. Garantizar y promover el derecho a la corresponsabilidad de las personas trabajadoras impulsando acciones de sensibilización y articulando nuevos permisos y excedencias que respondan a las demandas reales de mujeres y hombres.

- e. Avanzar en la prevención y la gestión de las situaciones constitutivas de acoso sexual o por razón de género actualizando periódicamente el procedimiento para la gestión de este tipo de situaciones.
- f. Fomentar un entorno de trabajo libre de actitudes sexistas.
- g. Trabajar para ofrecer un servicio de Prevención de Riesgos Laborales que proteja a todas las personas trabajadoras y aplique la perspectiva de género, adaptándose a las necesidades específicas de mujeres y hombres.
- h. Elaborar e impulsar una Guía para un uso del Lenguaje no sexista que sirva de referencia para la elaboración de documentación externa e interna, impulsando así el uso de un lenguaje inclusivo en todos los niveles de la organización.



**IVIRMA**)  
Global